

# Regeling

## “in veilige handen” (veilig sportklimaat)

Versie: 12 juni 2022



Handbalvereniging Eksplosion '71 wil dat iedereen zich welkom en veilig voelt. Je veilig voelen is een voorwaarde om met plezier te handballen! Om een zo'n plezierig en veilig mogelijke omgeving te hebben heeft de vereniging een aantal preventieve maatregelen. Hiermee proberen wij samen zorg te dragen voor een vereniging waar iedereen zich thuis voelt en met plezier handbalt.

### Aannamebeleid

Bij handbalvereniging Eksplosion '71 vormen de vrijwilligers het hart van onze vereniging. Zonder hen kunnen wij niet bestaan en zouden al onze leden niet wekelijks kunnen genieten van wedstrijden, trainingen en overige activiteiten. Uitgangspunt is dat iedereen die graag iets wil bijdragen aan onze vereniging vrijwilliger kan worden. Om ervoor te zorgen dat wij nu en in de toekomst blijven werken met vrijwilligers met integere bedoelingen, geldt er een procedure die doorlopen moet worden, voordat iemand vrijwilliger wordt bij onze vereniging.

### Procedure

- Een kennismakingsgesprek met de vrijwilligerscoördinator en/of bestuur-, commissieverantwoordelijken.
- De vrijwilligers worden tijdens het gesprek geattendeerd op de website van handbalvereniging Eksplosion '71 ([www.eksplosion71.nl](http://www.eksplosion71.nl)) waarop onder andere de gedragscode, afspraken en tips en informatie over de vertrouwenscontactperso(n)en gepubliceerd zijn.
- Een nieuw aangestelde vrijwilliger melden wij aan als verenigingslid van onze vereniging en eventueel bonds lid van het Nederlands Handbal Verbond. Voor alle vrijwilligers die in contact staan met onze jeugdleden wordt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd. Dit dient iedere drie jaar herhaald te worden.
- In onderling overleg kunnen referenties gevraagd worden bij eerdere verenigingen waar de vrijwilliger actief is geweest.
- Aan trainers, coaches en begeleiders van (jeugd)teams wordt gevraagd deel te nemen aan onze kaderbijeenkomsten.

### VOG vrijwilligers

Handbalvereniging Eksplosion '71 wil natuurlijk dat zijn sporters in veilige handen zijn. Het aanvragen van een VOG geeft meer zekerheid over het verleden van personen en vermindert de kans dat iemand, die eerder in de fout is gegaan, een aan zijn fout gerelateerde functie binnen onze vereniging kan uitoefenen. Voor alle (structurele) vrijwilligers die in aanraking komen met minderjarigen en de financiën van de vereniging wordt door de vereniging een gratis VOG aangevraagd.

### Gedragscode

Veel grenzen in het contact tussen vrijwilligers en (jeugd)leden gedurende de activiteiten van de verenigingen zijn niet eenduidig. Bijvoorbeeld: Zo wil het ene kind even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over z'n bol. Weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Er kunnen dus nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor iedereen en in alle situaties gelden. Maar er is wel één heel duidelijke grens, namelijk dat seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen (jeugd-/kader)leden absoluut ontoelaatbaar is!

Daarom hebben wij als vereniging voor al onze (jeugd-/kader)leden een gedragscode opgesteld. Hierbij hanteren wij de gedragsregels die het NOC\*NSF heeft opgesteld om het risico op seksueel grensoverschrijdend gedrag te verkleinen.

### **Gedragsregels**

- De (kader)leden zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de (jeugd)leden zich veilig en gerespecteerd voelen.
- De (kader)leden onthouden zich ervan (jeugd)leden te bejegenen op een wijze die de (jeugd)leden in hun waardigheid aantasten.
- De (kader)leden dringen niet verder door in het privéleven van (jeugd)leden dan functioneel noodzakelijk is.
- De (kader)leden onthouden zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van (jeugd)leden. Alle seksuele handelingen/contacten/relaties tussen (kader)leden en jeugdleden tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
- De (kader)leden mogen (jeugd)leden niet op een zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking door (jeugd)leden naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
- De (kader)leden onthouden zich van seksueel getinte verbale intimiteiten jegens (jeugd)leden.
- De (kader)leden zullen zich tijdens trainings- en wedstrijddagen, jeugdkampen, activiteiten, uitjes en dergelijke gereserveerd en met respect omgaan met (jeugd)leden en met de ruimte waarin de (jeugd)leden zich bevinden zoals de kleedkamer.
- De (kader)leden hebben de plicht om (jeugd)leden naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zullen er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij (jeugd)leden betrokken is, wordt nageleefd.
- Indien de (kader)leden gedrag signaleren die niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoeden van seksueel grensoverschrijdend gedrag, zijn zij verplicht hiervan melding te maken bij de vertrouwenscontactpers(o)on(en).
- De (kader)leden geven geen (im)materiële vergoedingen aan (jeugd)leden met de kennelijke bedoelingen tegenprestaties te vragen. Ook aanvaarden (kader)leden geen financiële beloningen of geschenken van (jeugd)leden die in rede zijn tot de gebruikelijke dan wel afgesproken kleine bijdragen zoals reisvergoedingen en teambijdragen voor eventuele teamuitjes.
- In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de (kader)leden in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met het bestuur en/of de vertrouwenscontactpers(o)on(en).

### **Vier-ogen-principe**

Binnen handbalvereniging Eksplosion '71 geldt een vier-ogen-principe. Dit houdt in dat een trainer of vrijwilliger nooit alleen toezicht houdt op dan wel de verantwoordelijkheid draagt over een jeugdlid of de financiën van de vereniging. Het vier-ogen-principe met betrekking tot de toezicht op en verantwoordelijkheid over jeugdleden geldt voor trainingen, wedstrijden en alle overige activiteiten binnen en vanuit de vereniging. Zowel bij trainingen, wedstrijden en deze overige activiteiten, alsook bij individuele gesprekken tussen een jeugdlid en trainer/begeleider dient te allen tijde (tenminste) een tweede volwassen persoon aanwezig te zijn.

### **Vertrouwenscontactpersonen**

Binnen handbalvereniging Eksplosion '71 vinden we dat we met respect met elkaar moeten omgaan. Stelregel is: als anderen iets bij jou doen dat jij niet plezierig zou vinden, moet jij dat ook niet bij anderen doen. Respect verdien je met goed gedrag, maar soms komt het helaas voor dat het gedrag van de ander te ver gaat en dat jij je daardoor niet meer veilig voelt in je team of binnen de vereniging. Wanneer een ander jou lastigvalt met zijn of haar gedrag en je niet meer weet hoe je de situatie kan oplossen, kun je contact opnemen met de vertrouwenscontactpers(o)on(en) binnen de vereniging. De vertrouwenscontactpers(o)on(en) kan/kunnen je - net als op school - helpen om te zoeken naar een oplossing, want uiteindelijk moet jij gewoon met plezier in een veilige omgeving kunnen handballen en sporten.

Bij handbalvereniging Ekplosion '71 hebben wij een tweetal vertrouwenscontactpersonen (m/v). Deze zijn het eerste aanspreekpunt binnen Ekplosion '71 voor iedereen die een vraag heeft over, of te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag en hier niet mee naar de trainer en/of begeleider of het bestuur wil of durft te stappen. De vertrouwenscontactpersoon verzorgt de opvang van het desbetreffende lid en heeft ook een preventieve taak.

De vertrouwenspersonen voor handbalvereniging Ekplosion '71 zijn te bereiken op:

- Mannelijke vertrouwenscontactpersoon: [vcpheren@eksplosion71.nl](mailto:vcpheren@eksplosion71.nl)
- Vrouwelijke vertrouwenscontactpersoon: [vcpdames@eksplosion71.nl](mailto:vcpdames@eksplosion71.nl)

### **Doel van aanstelling van een vertrouwenscontactpersoon**

Handbalvereniging Ekplosion '71 is een sportvereniging waar leden zich veilig en vertrouwd moeten kunnen voelen. De vertrouwenscontactperso(o)n(en) heeft/hebben een taak bij het in stand houden of zelfs verbeteren van de omgangsvormen welke bijdragen aan het gevoel van veiligheid en vertrouwdheid voor de individuele leden. Zij dragen zorg voor de eerste opvang van betrokkenen (slachtoffers, ouders van minderjarige slachtoffers, beschuldigde, bestuur en eventueel het NHV) bij een incident binnen de vereniging. De aanstelling van de vertrouwenscontactperso(o)n(en) is een aanvulling op de gedragscode die wij binnen de vereniging hanteren.

### **Taken en bevoegdheden van de vertrouwenscontactperso(o)n(en)**

- Een luisterend oor bieden in geval er sprake is van ongewenst gedrag maar verdere actie niet gewenst is.
- Indien gewenst, het informeel afhandelen van een klacht over ongewenst gedrag.
- Het in behandeling nemen van problemen van leden van handbalvereniging Ekplosion '71 met betrekking tot ongewenst gedrag. Hieronder wordt verstaan; het bieden van ondersteuning, begeleiding en advisering om het probleem bespreekbaar en hanteerbaar te maken. Proberen de meest wenselijke en haalbare oplossing te vinden. Zo nodig door als bemiddelaar op te treden of door er één in te schakelen. Of door te verwijzen naar een externe instantie. Dit alles uitsluitend met instemming van de betrokkene.
- Het gevraagd en ongevraagd adviseren van het bestuur van handbalvereniging Ekplosion '71 ten aanzien van het beleid op het terrein van ongewenst gedrag en het voorkomen hiervan. De vertrouwenscontactperso(o)n(en) is/zijn verantwoording schuldig aan de bestuursvoorzitter. Tenminste één keer per jaar rapporteert/rapporteren de vertrouwenscontactperso(o)n(en) aan de bestuursvoorzitter over de klachten die hen hebben bereikt. Zij geven daarbij tenminste aan: de gevolgde procedure en de kwantiteit van de klachten.
- Waar mogelijk preventief te werk gaan. Bij signalering van mogelijke problemen op het gebied van ongewenst gedrag wordt dit met de betrokkene besproken.
- Vragen beantwoorden, doorverwijzen, adviseren en/of toetsen over al dan niet overschrijden van grenzen.
- Bij geruchten van klachten, onderzoeken of deze klachten werkelijk bestaan.
- Doorverwijzen naar de poule van vertrouwenspersonen en adviseurs van de NOC\*NSF.

### **Gedragscode omgaan met vertrouwelijkheid voor de vertrouwenscontactperso(o)n(en)**

1. De vertrouwenscontactperso(o)n(en) gaat/gaan een vertrouwensrelatie aan met het slachtoffer of andere personen die een beroep op hen doen of tot wie zij zich richt. Daarom belooft/beloven de vertrouwenscontactperso(o)n(en) alle betrokkenen geheimhouding van hetgeen hen bij de uitoefening van hun functie als vertrouwenscontactperso(o)n(en) ter kennis komt.
2. Tevens zorgt/zorgen de vertrouwenscontactperso(o)n(en) ervoor dat de documentatie en archivering geschiedt in overeenstemming met het vertrouwelijke karakter en de wetgeving Algemene Verordening Gegevens-bescherming (AVG). Dit geldt ook voor de werkaantekeningen die de vertrouwenscontactperso(o)n(en) voor zichzelf maakt/maken.

3. Uitzonderingen hierop zijn alleen mogelijk als het slachtoffer en/of andere betrokken personen schriftelijk toestemming geven tot het doorbreken van deze belofte tot geheimhouding of wanneer zeer dringende redenen aanwezig zijn zoals omschreven in 4.d.
4. Bij het ontbreken van schriftelijke toestemming van de betrokken persoon om informatie aan derden te verstrekken, kan/kunnen de vertrouwenscontactperso(o)n(en) zich pas ontheven achten van de belofte tot geheimhouding indien tenminste voldaan is aan al de vijf hieronder genoemde voorwaarden:
  - a. Alles is in het werk gesteld de toestemming van de betrokken persoon te verkrijgen.
  - b. De vertrouwenscontactperso(o)n(en) verkeert/verkeren in gewetensnood door het handhaven van de geheimhouding.
  - c. Er is geen andere weg dan doorbreking van de geheimhouding om het probleem op te lossen.
  - d. Het is vrijwel zeker dat het niet doorbreken van de geheimhouding voor de betrokkenen of voor derden aanwijsbare en ernstige schade en/of gevaar zal opleveren.
  - e. De vertrouwenscontactperso(o)n(en) is/zijn er vrijwel zeker van dat de doorbreking van de geheimhouding de schade aan betrokkenen of anderen in belangrijke mate zal voorkomen of beperken.
5. Indien een dergelijke situatie zich voordoet, zal/zullen de vertrouwenscontactperso(o)n(en) haar/hun redenen om de geheimhouding te doorbreken met een ter zake kundige partij bespreken alvorens de geheimhouding te doorbreken.
  - a. De vertrouwenscontactperso(o)n(en) brengt/brengen de betrokkenen op de hoogte van het voornemen de geheimhouding te doorbreken, alvorens dit werkelijk te doen.
  - b. Indien het doorbreken van de geheimhouding dit noodzakelijk maakt, verwijst/verwijzen de vertrouwenscontactperso(o)n(en) betrokkenen onverwijld naar een andere vertrouwenspersoon en/of instantie.

### **Omschrijving ongewenst gedrag**

Onder ongewenst gedrag verstaat handbalvereniging EKSPLSION '71 de volgende categorieën gedragingen:

- Verbale agressie (bijvoorbeeld schelden, schreeuwen, treiteren).
- Fysieke agressie (bijvoorbeeld slaan, vastgrijpen).
- Psychische agressie/intimidatie (bijvoorbeeld dreigen, chanteren, achtervolgen, pesten).
- Seksuele intimidatie (verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk).

Vele van deze gedragingen kunnen ook via kanalen van de sociale media geuit worden.

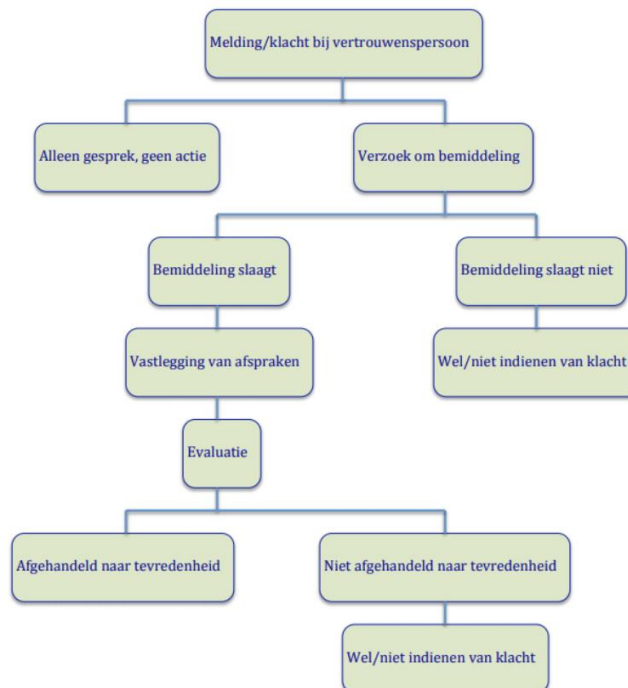
### **Vaardigheden van de vertrouwenscontactperso(o)n(en)**

De functie van (een) vertrouwenscontactperso(o)n(en) binnen een vereniging heeft als complexiteit in zich, dat de persoon in deze functie kan worden benaderd door alle partijen die betrokken zijn bij een hieronder genoemde situatie. Deze partijen (kunnen) zijn; het slachtoffer en/of de ouders, de beschuldigde en de vereniging (soms ook de bond) die te maken krijgt met:

- Vormen van ongewenst gedrag herkennen en signaleren.
- Partijen, betrokken bij ongewenst gedrag opvangen en hulp bieden.
- Partijen, betrokken bij ongewenst gedrag, informeren over procedures en regelgeving inzake ongewenst gedrag.
- Zich op adequate wijze binnen de vereniging presenteren en ongewenst gedrag binnen de vereniging bespreekbaar kunnen maken.

### Werkwijze vertrouwenscontactperso(o)n(en) bij een klacht

De vertrouwenscontactperso(o)n(en) zal/zullen proberen door verwijzing, bemiddeling of advisering een oplossing te bewerkstelligen voor de gemelde klacht.



### Verwijzing

Het kan zijn dat een andere klachtenregeling zoals gehanteerd door NOC\*NSF, het NHV of de gemeente Venlo meer geschikt is voor de behandeling van de melding/klacht. In dat geval zal/zullen de vertrouwenscontactperso(o)n(en) dit met de betrokkene bespreken en hem/haar doorverwijzen. Daarnaast kan in het geval van beschuldiging van strafbare zaken het noodzakelijk zijn om aan te dringen op het doen van aangifte bij de politie. Bij kinderen onder de 12 jaar kan het nodig zijn, al dan niet met (schriftelijke) instemming van het slachtoffer contact op te nemen met de ouders en/of wettelijke vertegenwoordigers en de politie.

### Bemiddeling

De vertrouwenscontactperso(o)n(en)streeft/streven ernaar de problemen uit de wereld te helpen door bemiddeling. Door bijvoorbeeld een gesprek aan te gaan met of tussen het slachtoffer en de beschuldigde. Als de betrokkene daarmee akkoord gaat, neemt/nemen de vertrouwenscontactperso(o)n(en) contact op met de beschuldigde. Soms kunnen de problemen opgelost worden in één of meerdere gesprekken, onder leiding van de vertrouwenscontactperso(o)n(en), tussen de betrokkenen. Soms kan de oplossing gevonden worden in een gesprek tussen de vertrouwenscontactperso(o)n(en) en de beschuldigde. Dit alles gebeurt alleen met instemming van het slachtoffer en de beschuldigde.

### Advisering

Het is ook mogelijk dat de vertrouwenscontactperso(o)n(en) één of meer gesprekken met de betrokkene voert, waardoor diegene mogelijkheden ziet om zelf tot een oplossing van het probleem te komen.

### **Preventie**

De vertrouwenscontactperso(o)n(en) heeft/hebben een taak in de preventie van ongewenst gedrag. Daartoe zal het kader, waaronder trainers, coaches en begeleiders, en de overige vrijwilligers bekend gemaakt moeten worden met gedragsnormen en het oppakken van de signalen van ongewenst gedrag. Voorop staat dat de hele vereniging een verantwoordelijkheid heeft in het naleven van gedragsnormen. Middelen kunnen zijn: themabijeenkomsten, risico-inventarisatie, artikel op de website, foldermateriaal van NOC\*NSF, het NHV en de gemeente Venlo beschikbaar stellen en het bestuur van advies voorzien inzake ongewenst gedrag en de preventie hierin.

### **Ondersteuning**

De vertrouwenscontactperso(o)n(en) van handbalvereniging Ekplosion '71 kan/kunnen zelf terugvallen op het overkoepelend beleid en ondersteuning die geboden wordt door het NOC\*NSF en/of NHV.

### **Afspraken en tips**

Samen met het kader van handbalvereniging Ekplosion '71 is er een top 10 afspraken voor teams en een top 10 gouden tips voor trainers opgesteld. Deze afspraken en tips dragen er aan bij dat iedereen veilig en met plezier kan handballen.

#### **Top tien afspraken voor teams Ekplosion '71**

- Heb plezier in wat je doet; plezier trekt aan, verbindt, geeft energie en betekenis aan wat we doen, met en voor elkaar.
- Toon respect voor iedereen om je heen; trainer, teamgenoten, tegenstander, scheidsrechter en toeschouwers.
- Zorg samen voor een open cultuur; kaart problemen aan en maak ze bespreekbaar.
- Draag te allen tijde een correcte sportuitrusting; sportschoenen, -sokken en -kleding, sieraden af.
- Ga verantwoord om met de accommodatie en het materiaal.
- Bij een training is iedereen tien minuten voor aanvang omgekleed in de zaal aanwezig.
- Bij verhindering wordt tijdig en met een geldige reden telefonisch afgemeld.
- Toon een actieve en betrokken houding tijdens trainingen en wedstrijden; dit betekent dat je luistert naar de trainer en je teamgenoten aanmoedigt als je even op de bank zit.
- Telefoons en dergelijke zijn niet zichtbaar in de sporthal aanwezig.
- Na een training of wedstrijd is het wenselijk dat er wordt gedoucht; het kleedlokaal wordt binnen 30 minuten na de training of wedstrijd verlaten.

#### **Top tien gouden tips voor trainers Ekplosion '71**

- Geef zelf het goede voorbeeld en draag zorg voor het correct uitdragen van de goede naam van handbalvereniging Ekplosion '71.
- Kom gemaakte afspraken richting vereniging en team na en durf anderen op deze afspraken aan te spreken.
- Positief coachen; wie via sport de kracht van positiviteit leert kennen, neemt dat de rest van zijn leven mee.
- Draag de verantwoordelijkheid voor het team, de accommodatie en het materiaal.
- Toon interesse en betrokkenheid naar je spelers; vraag ook eens hoe het op school gaat.
- Zorg voor een goede communicatie onderling en richting ouders; organiseer ook minimaal één ouderavond per seizoen.
- Straal tijdens trainingen en wedstrijden plezier en een actieve, sportieve en motiverende houding uit.
- Wees tijdig aanwezig en vertrek pas als de laatsten uit het kleedlokaal zijn.
- Bereid de trainingen altijd voor.
- Ondersteun collega-trainers; help ook eens een andere trainer uit waar nodig.